

Per Leggere - Biblioteche Sud Ovest Milano
Fondazione di partecipazione

Sede legale: Piazza Marconi - 20081 Abbiategrasso (Milano)

Sede operativa: Via Alzaia Naviglio Grande 14 - 20081 Abbiategrasso (Milano)

Telefono 0294694796 C.F. 05326650966

VERBALE DI ACCORDO

PREMIO DI RISULTATO – ANNO 2020

Artt.7 Lett. D e 64 CCNL Federculture

Milano, 10 Agosto 2020

Tra

Fondazione Per Leggere – Biblioteche Sud Ovest Milano, con sede legale in Abbiategrasso, P.zza Marconi 1, rappresentata dal legale rappresentante, Gianfranco Accomando, il quale dichiara di agire per conto della Fondazione suddetta, che egli rappresenta (Cod. Fiscale 05326650966)

L'R.S.A. Sig.ra Anna Costanzo

F.P. CGIL Ticino Olona, rappresentata dal dott. Roberto Nania

Visti

- l'art. 1, commi 182, 186, 187, 188, 189, 190, 191 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, l'art. 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, l'art. 14 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151

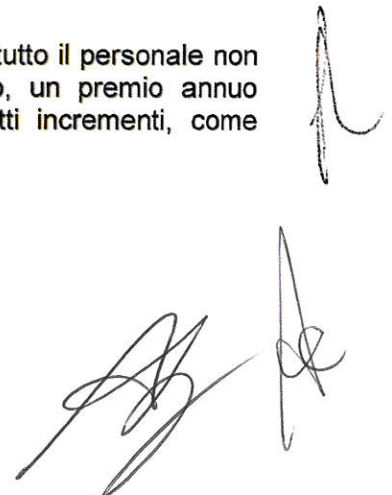
Premesso

- che con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016 è stata data attuazione ai contenuti di cui ai citati commi dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, in materia di agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di risultato di ammontare variabile a seguito di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione previsti nei contratti aziendali o territoriali di cui all'art. 51 del decreto legislativo n. 81 del 2015; con la circolare n.28/E del 15 giugno 2016, l'Agenzia delle Entrate, d'intesa con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è intervenuta su quanto disposto dal Decreto del 25 marzo 2016, in tema di agevolazioni fiscali di cui all'articolo 1, commi 182, 189 e 190 della legge n. 208 del 2015; la legge n. 232 dell'11 dicembre 2016 e il D.L. del 24 aprile 2017 n. 50 hanno introdotto ulteriori modifiche al quadro prefigurato;

- che, in relazione a quanto sopra, le parti hanno concordato di istituire, per tutto il personale non dirigente della Fondazione Per Leggere – Biblioteche Sud Ovest Milano, un premio annuo variabile, denominato premio di risultato, direttamente collegato ai predetti incrementi, come disciplinato dall'art. 64 del citato CCNL;

- che, per tale operazione, le parti si sono attenute ai seguenti principi:

- a) individuazione di fattori chiari e definiti;
- b) coinvolgimento diretto e positivo di tutto il personale dipendente;
- c) determinazione di obiettivi raggiungibili;
- d) identificazione nell'anno solare dell'unità di tempo della relazione;



- e) semplicità di controllo dell'andamento dei risultati delle rilevazioni;
- f) notorietà degli importi del premio di risultato conseguibile

Tutto ciò premesso è stato concordato quanto segue:

1. Premessa

La premessa forma parte integrante ed inscindibile del presente accordo.

2. Istituzione del premio di risultato

Viene istituito a favore di tutti i lavoratori di cui in premessa, un premio di risultato annuo, finalizzato al miglioramento della competitività aziendale, correlato ai risultati dell'andamento economico della Fondazione Per Leggere ed agli incrementi di efficienza e qualità, con i parametri, le misure e le modalità stabilite nei successivi punti del presente accordo.

3. Finalità del premio

- o Coinvolgere e far partecipare tutti i lavoratori al miglioramento continuo della Fondazione Per Leggere attraverso la realizzazione di obiettivi e programmi di efficienza, produttività e qualità. Tali programmi possono essere di carattere aziendale, di area e di gruppo e anche diretti per le mansioni superiori
- o Far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dalla Fondazione Per Leggere attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento economico conseguito grazie alla realizzazione degli obiettivi e dei programmi suddetti.

4. Parametri di riferimento

Il premio di risultato è calcolato sulla base:

- A. del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e di sviluppo individuati dal CdA
- B. del grado di raggiungimento degli obiettivi di redditività aziendale stabiliti dal CdA
- C. del grado di soddisfazione dell'utenza esterna

5. Definizioni

Per *obiettivo* si intende "un risultato di lavoro atteso, definito, misurabile e riferito ad un determinato periodo di tempo". Gli obiettivi assegnati devono essere misurabili attraverso degli indicatori di risultato.

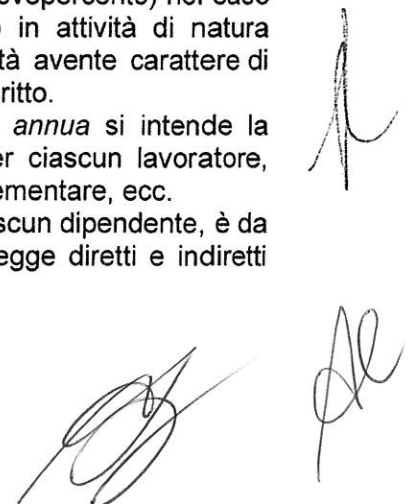
6. Ammontare del premio di risultato

L'ammontare complessivo del premio di risultato viene espresso come percentuale della retribuzione lorda annua di ciascun lavoratore. Per l'anno 2020 tale percentuale non potrà superare l'8% (ottopercento).

Il limite dell'8% (ottopercento) può essere elevato fino ad massimo del 9% (novepercento) nel caso in cui, nel corso dell'anno di riferimento, il personale sia stato coinvolto in attività di natura straordinaria rispetto alle mansioni tradizionalmente svolte per l'Ente, attività avente carattere di eccezionalità e non ripetibilità nel tempo, che dovrà essere giustificato per iscritto.

Ai fini dell'individuazione degli importi da erogare, per *retribuzione lorda annua* si intende la retribuzione comprensiva degli oneri di legge definita contrattualmente per ciascun lavoratore, escluse le somme accessorie dovute per festività, lavoro straordinario, supplementare, ecc.

Il premio di risultato che, in base a quanto sopra previsto, verrà erogato a ciascun dipendente, è da intendersi già comprensivo della incidenza sugli istituti contrattuali e/o di legge diretti e indiretti (13esima, 14esima, festività e ferie), e non avrà alcun riflesso sul TFR.

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is a stylized, cursive name, possibly starting with 'M'. The signature on the right is a more compact, cursive signature, possibly starting with 'A'.

7. Destinatari

Sono destinatari del premio di risultato tutti i dipendenti che risulteranno assunti nel corso del 2020 anche solamente per parte dell'anno.

8. Valutazione dei risultati

L'ammontare effettivo del premio risultante a ciascun lavoratore viene calcolato a seguito di valutazione dei risultati conseguiti, che sono stati determinati dal CDA tenendo conto sia delle priorità aziendali generali, sia dei progetti assegnati a singoli dipendenti, con le seguenti modalità, differenziate come segue:

1A – Nuove performance “Corsi nel cassetto”

Dipendenti amministrativi e coordinamento FPL alla data del presente accordo.

Fino al 50% dell'ammontare complessivo del premio in relazione agli obiettivi di redditività aziendale di cui alla scheda 1A, con la scalatura indicata nella scheda stessa.

1B – Miglioramento del patrimonio documentario

Dipendenti del centro di catalogazione e della biblioteca centrale alla data del presente accordo.

Fino al 50% dell'ammontare complessivo del premio in relazione agli obiettivi di redditività aziendale di cui alla scheda 1B, con la scalatura indicata nella scheda stessa.

B - Soddisfazione delle biblioteche (Questionario)

Tutti i dipendenti di FPL alla data del presente accordo

Fino al 25% dell'ammontare complessivo del premio in relazione al livello di soddisfazione delle biblioteche dei comuni fondatori, secondo le modalità illustrate nell'allegata scheda B.

C – Biblioteche Scolastiche

Tutti i dipendenti FPL alla data del presente accordo

Fino al 25% dell'ammontare complessivo del premio in relazione al raggiungimento degli obiettivi di cui alla scheda C, con la scalatura indicata nella scheda stessa.

La valutazione finale dei risultati sarà sottoposta all'approvazione del CdA su proposta del Presidente della Fondazione Per Leggere.

Le parti concordano che, qualora il parziale o totale non raggiungimento di uno o più obiettivi non possa essere imputato a cause dipendenti dalla volontà, dalla disponibilità o dall'operato del dipendente o dei dipendenti ai quali il conseguimento di detti obiettivi sono affidati, la corrispondente parte di premio potrà comunque essere successivamente erogata, a seguito di valutazione effettuata dal CdA, qualora il bilancio consuntivo 2020 non presenti un passivo.

9. Modalità di erogazione del premio di risultato

Il premio di risultato, eventualmente spettante in base a quanto stabilito al precedente punto 7, verrà corrisposto, al personale avente diritto in forza alla data di erogazione, in unica soluzione, entro il primo quadrimestre dell'anno successivo a quello di riferimento.

Per i rapporti di lavoro instaurati nel corso dell'anno di riferimento di risultato verrà corrisposto, al personale interessato, in misura pari a tanti dodicesimi quanti risulteranno, nell'anno medesimo, i mesi di servizio prestati, considerando come mese intero la frazione superiore a 15 giorni.

Per i rapporti di lavoro risolti nel corso dell'anno di riferimento, il premio di risultato, verrà corrisposto in misura pari a tanti dodicesimi quanti risulteranno i mesi di servizio prestati, considerando come mese intero la frazione superiore a 15 giorni.

Ai lavoratori in periodo di prova il premio di risultato, per i dodicesimi spettanti, verrà erogata solo in caso di conferma in servizio.

Non sono utili ai fini della maturazione del premio di risultato i periodi senza retribuzione per aspettativa, congedo straordinario l. 104/92, le assenze per malattia. A tal proposito verranno considerati come mesi interi, al fine della maturazione dei ratei, i mesi in cui risultino almeno 88 ore non rientranti nella casistica appena sopra descritta.

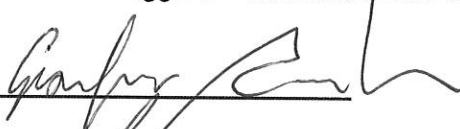
10. Verifiche e informazioni

In appositi incontri a livello aziendale, da tenersi con periodicità quadrimestrale, Direzione e rappresentante dei lavoratori verificheranno l'andamento del parametro utilizzato per la determinazione del premio di risultato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Fondazione Per Leggere – Biblioteche Sud Ovest Milano

Il Presidente

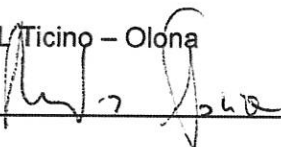
_____ 

Per i lavoratori
L'R.S.A.

_____ 

Per F.P. CGIL Ticino – Olona

Il Segretario

_____ 

SCHEDA PROGETTO 1ATitolo del progetto: **NUOVE PERFORMANCE "CORSI NEL CASSETTO"**Peso complessivo del progetto: **50%**

DESCRIZIONE SINTETICA	I "Corsi nel cassetto" rappresentano un'iniziativa di valore formativo rilevante per gli utenti delle Biblioteche, oltre che una fonte di entrate commerciali importante per Fondazione Per Leggere. Nel corso del 2019 l'attività dei "Corsi nel cassetto" è stata revisionata per migliorarne gli aspetti organizzativi e la qualità dei contenuti proposti. L'obiettivo di progetto per il 2020, visto il perpetuarsi della situazione legata al Covid-19, è quello di potenziare un piano di formazione offerto su piattaforma digitale.
RISULTATO ATTESO	Definizione ed organizzazione di un programma "Corsi nel Cassetto Digitale", fruibili dall'utenza a distanza considerato il periodo di look down e il divieto di assembramento.
GRUPPO DI PROGETTO	Staff amministrativo, contabile, di segreteria e coordinamento FPL
TEMPISTICA	31.12.2020

Dimensioni target obiettivo e relativi pesi:

1. Programma piano "Corsi nel Cassetto Digitali" edizioni primavera e autunno: definizione piattaforma it ed adeguamento piattaforma di iscrizione, palinsesto offerta corsi e definizione dei possibili moduli di offerta sostenibilità economica del progetto (questionari gradimento utenza, docenza), articolazione dei modelli possibili, piano di comunicazione → 25%
2. Attivazione di almeno n.30 "Corsi nel Cassetto Digitali" nell'esercizio 2020 con un minimo di titoli n.25 → 25%



SCHEDA PROGETTO 1B

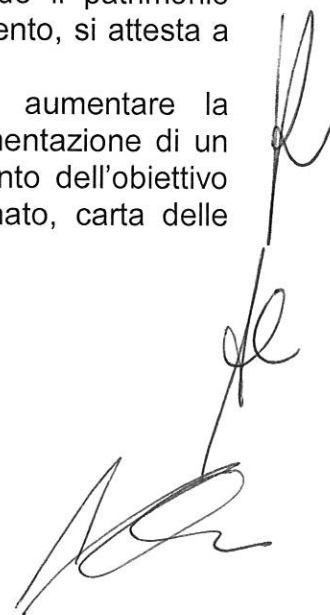
Titolo del progetto: **MIGLIORAMENTO DEL PATRIMONIO DOCUMENTARIO**

Peso complessivo del progetto: 50%

DESCRIZIONE SINTETICA	Fondazione Per Leggere possiede un vasto patrimonio documentario disponibile gratuitamente per tutti i cittadini del territorio composto da libri, dvd e altre tipologie di supporti. Un patrimonio documentario coerente per dimensioni e diversificazione di supporti e record è un elemento in grado di garantire soddisfazione per gli utenti e avvicinamento ai servizi bibliotecari per nuovi iscritti.
RISULTATO ATTESO	Aumentare nel corso del 2020 il numero di record catalografici inseriti nel patrimonio documentario di Fondazione per Leggere di almeno il 8% rispetto alla media annuale del triennio 2017/2019 (la media annuale del triennio 2017/2019, escludendo il patrimonio documentario apportato dai Comuni acquisiti nel periodo di riferimento, si attesta a 13.850 record annui) Congiuntamente per il pieno raggiungimento dell'obiettivo si richiede di strutturare una proposta da sottoporre al CDA e ai bibliotecari per aumentare la diversificazione dei record presenti nel catalogo di FPL. Considerato il calo notevole della produzione editoriale causa COVID19 nel primo semestre 2020, la contemporanea per la valutazione del raggiungimento dell' obiettivo è estesa al 31/03/2021.
GRUPPO DI PROGETTO	Staff centro di catalogazione e della biblioteca centrale
TEMPISTICA	31.03.2021

Dimensioni target obiettivo e relativi pesi:

1. Aumento del numero di record catalografici inseriti nel patrimonio documentario di Fondazione per Leggere di almeno il 8% rispetto alla media annuale del triennio 2017/2019 (la media annuale del triennio 2017/2019, escludendo il patrimonio documentario apportato dai Comuni acquisiti nel periodo di riferimento, si attesta a 13.850 record annui) → 25%
2. Definizione e sottomissione al CDA di una proposta per aumentare la diversificazione dei record presenti nel catalogo di FPL e implementazione di un minimo di 2 azioni operative con i bibliotecari per il raggiungimento dell'obiettivo (es. azioni di formazione specifica, azioni per l'acquisto coordinato, carta delle collezioni, nuova politica sulle donazioni, desiderata...) → 25%



SCHEMA PROGETTO BTitolo del progetto: **Soddisfazione delle biblioteche****Peso complessivo del progetto: 25%**

DESCRIZIONE SINTETICA	Il questionario annuale di "soddisfazione delle Biblioteche" è il principale strumento per misurare l'efficacia e il gradimento dell'attività svolta da Fondazione per Leggere nei confronti delle biblioteche del sistema.
RISULTATO ATTESO	Per calcolare il raggiungimento dell'obiettivo, ai livelli di gradimento con cui sono strutturate le domande del questionario viene associato il seguente punteggio: 1- per niente soddisfatto; 2- poco soddisfatto; 3- abbastanza soddisfatto; 4 - soddisfatto; 5- molto soddisfatto. L'obiettivo è raggiunto con un livello di gradimento medio superiore al punteggio 3,80. La media viene calcolata escludendo il punteggio più alto e il punteggio più basso tra quelli ricevuti.
GRUPPO DI PROGETTO	Tutti i dipendenti FPL
TEMPISTICA	31.12.2020

Dimensione target obiettivo e relativo peso:

1. Superamento del livello di gradimento pari a 3,80 → 25%



SCHEDA PROGETTO C

Titolo del progetto: **Biblioteche scolastiche**

Peso complessivo del progetto: 25%

DESCRIZIONE SINTETICA	Le "Biblioteche scolastiche" rappresentano il primo luogo di contatto tra il mondo dell'istruzione e quello delle biblioteche di pubblica lettura. Fondazione per Leggere ha tra gli obiettivi 2020 il rilancio del progetto "Biblioteche scolastiche", al fine di creare un miglior coordinamento tra le biblioteche degli istituti scolastici del territorio e quelle di pubblica lettura ed armonizzare le procedure esistenti con le tendenze nazionali.
RISULTATO ATTESO	Definizione di un progetto "Biblioteche scolastiche", con mappatura delle realtà già presenti sul territorio e modalità standardizzate per stimolare nuove adesioni. Predisposizione della documentazione per presentare il progetto, il valore, gli strumenti e le finalità dell'iniziativa agli istituti del territorio. Coinvolgimento attivo di almeno n°3 nuovi istituti oltre quelli già presenti nella rete di Fondazione per Leggere con almeno la presentazione del progetto.
GRUPPO DI PROGETTO	Tutti i dipendenti FPL
TEMPISTICA	31.12.2020

Fasi

N.	Descrizione attività
1	Mappatura delle Biblioteche scolastiche degli istituti del territorio (contatto e riferimenti)
2	Benchmark sulle esperienze italiane e straniere di biblioteche scolastiche o reti tra biblioteche scolastiche
3	Definizione della documentazione per presentare il progetto, il valore, gli strumenti e le finalità dell'iniziativa agli istituti del territorio
4	Coinvolgimento attivo di almeno n°3 istituti scolastici non ancora presenti nella rete di Fondazione per Leggere nelle attività di progetto con almeno la presentazione del progetto.

Dimensione target obiettivo e relativo peso:

1. Completamento delle fasi 1-2-3 → 12,5%
2. Completamento delle fasi 4 → 12,5%

